



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024



Indice

02	Verso nuove strade, insieme
03	Da ieri a domani: identità in costruzione
07	Misurare per migliorare
08	Sedi operative e cantieri attivi
10	La direzione che vogliamo seguire
16	Materiali, energia, territorio
24	Il valore umano della sostenibilità
32	Governare con responsabilità
38	La strada continua...
39	Indice dei contenuti GRI

Verso nuove strade



Enrica Lerta

Amministratrice Unica di
Lerta e C. S.r.l.

Il 2024 segna una tappa significativa per la nostra azienda: presentiamo con orgoglio il primo Bilancio di Sostenibilità. Un documento che nasce da una scelta consapevole e volontaria, non da un vincolo normativo, ma dal desiderio di dare forma concreta a un modo di fare impresa che coniughi esperienza, affidabilità e attenzione per il contesto

nel quale operiamo. Nel nostro settore, quello delle costruzioni, siamo consapevoli che ogni progetto ha un impatto sul territorio, sulle persone, sulle risorse ambientali. Proprio per questo, abbiamo deciso di intraprendere un percorso strutturato che ci permetta di conoscere meglio questi impatti, gestirli con responsabilità e rendicontarli in modo trasparente. L'integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance (ESG) nella nostra strategia aziendale rappresenta per noi un'evoluzione naturale: un impegno verso una gestione più consapevole e un contributo concreto alla transizione sostenibile del settore.

Questo primo Bilancio rappresenta il punto di partenza di un percorso di miglioramento continuo, che ci porterà a rafforzare progressivamente i nostri sistemi di raccolta e analisi dei dati, a individuare con più chiarezza le aree di valore e quelle in cui possiamo e dobbiamo crescere. Siamo pronti a farlo con serietà, aprendoci al cambiamento con spirito costruttivo e visione di lungo periodo.

In questi ultimi mesi abbiamo colto segnali sempre più evidenti di attenzione, da parte di clienti e committenti, verso le performance ESG. La sostenibilità sta diventando un criterio determinante nelle gare e nella selezione dei fornitori. Con questo Bilancio vogliamo offrire una risposta strutturata a queste richieste, ma anche contribuire a diffondere una cultura della sostenibilità che sia concreta, misurabile e adatta alla realtà del nostro comparto.

Condividiamo questo documento come testimonianza del nostro impegno e come punto di partenza per un dialogo aperto con tutti i nostri stakeholder.

Ogni cambiamento inizia dalla consapevolezza, e questo primo Bilancio rappresenta per noi il primo passo concreto in questa direzione. Siamo consapevoli che il percorso verso la sostenibilità è fatto di piccoli miglioramenti costanti, di ascolto attivo e di scelte coraggiose: siamo pronti a intraprenderlo con responsabilità, al fianco di chi condivide i nostri stessi valori.

Da ieri a domani: identità in costruzione



Lerta e C. S.r.l. è un'impresa a conduzione familiare con radici profonde nel settore edile, attiva sin dai primi anni Cinquanta. Da oltre settant'anni realizziamo opere pubbliche e private di varia natura, operando con continuità nella provincia di Alessandria e nelle province adiacenti. La nostra sede legale si trova a Fabbrica Curone, in provincia di Alessandria, dove è localizzata anche una unità operativa. Disponiamo poi di due impianti di produzione, uno situato a Pieve del Cairo (PV) e uno a Tortona (AL). Nel tempo, abbiamo costruito una reputazione solida, fondata sulla competenza tecnica, sull'affidabilità organizzativa e sulla capacità di portare a termine lavori, anche complessi, nel rispetto delle tempistiche e dei più alti standard qualitativi. La nostra storia è fatta di lavoro sul campo, relazioni durature e una crescita costante, che ci proietta con responsabilità verso il futuro.

Grazie a un parco mezzi e attrezzature moderno, a processi strutturati e a un team tecnico-amministrativo altamente qualificato, siamo in grado di gestire con autonomia e flessibilità ogni fase della commessa, dalla progettazione esecutiva alla realizzazione. L'evoluzione della nostra impresa si è accompagnata a un rafforzamento della governance aziendale e al consolidamento di un modello di governance snello ma efficace, che valorizza le competenze delle persone e garantisce tempestività nelle decisioni e efficienza operativa.

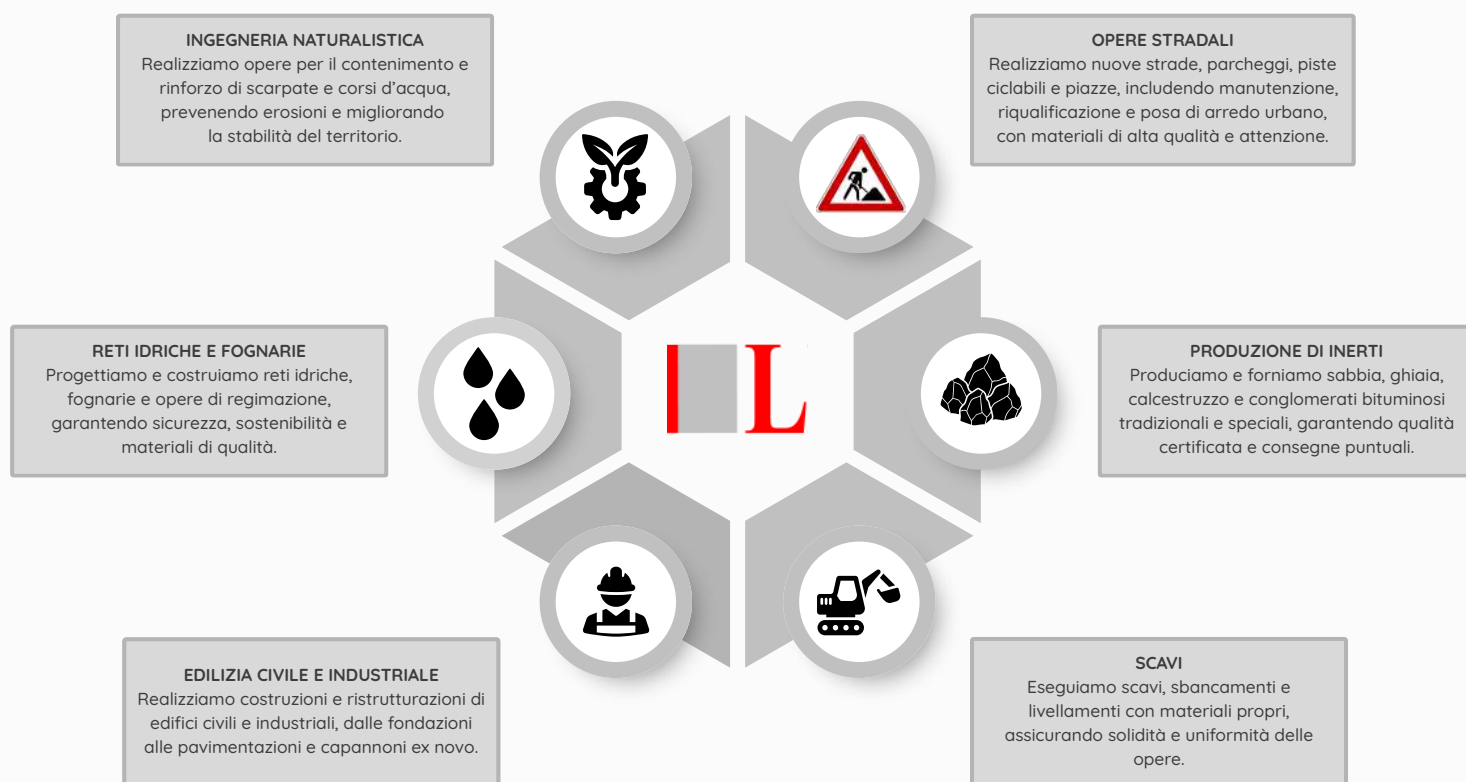
Rivolgendo lo sguardo al domani, intendiamo consolidare il nostro percorso di crescita abbracciando in modo sempre più strutturato i principi della sostenibilità, della sicurezza e dell'innovazione. L'identità di Lerta è in continua costruzione: radicata nella tradizione, ma pronta ad affrontare le sfide future con consapevolezza e spirito di miglioramento continuo.

Cosa realizziamo ogni giorno

Offriamo una gamma articolata di servizi per clientela sia pubblica sia privata, operando principalmente nella provincia di Alessandria e nelle aree limitrofe. Nati come azienda specializzata in costruzioni civili e residenziali, abbiamo progressivamente ampliato le nostre competenze, consolidandoci come una realtà affidabile e qualificata in molteplici ambiti del settore delle costruzioni.

La realizzazione di opere stradali rappresenta oggi il servizio principale della nostra azienda, affiancato a interventi di riqualificazione urbana e infrastrutture a servizio del territorio. Produciamo e forniamo inerti, calcestruzzo e conglomerati bituminosi certificati, operando con mezzi propri per scavi, sbancamenti e movimentazione terra. Siamo inoltre attivi nella realizzazione di reti idriche e fognarie, opere idrauliche, sistemazioni idrogeologiche e progetti di ingegneria naturalistica.

Ogni intervento viene gestito con particolare attenzione alla qualità esecutiva, alla sicurezza operativa e alla sostenibilità ambientale, valori che da sempre guidano il nostro modo di lavorare.

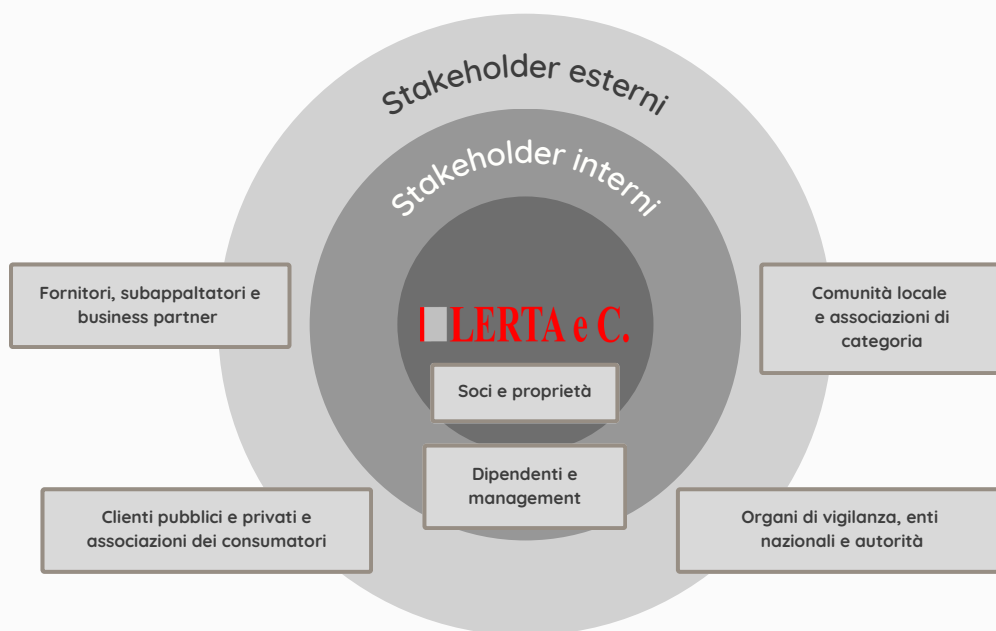


Costruire relazioni che contano

Nel corso del 2024 abbiamo avviato un processo strutturato di mappatura degli stakeholder, con l'obiettivo di rappresentare in modo approfondito il contesto in cui operiamo e rafforzare il dialogo con i soggetti che influenzano, direttamente o indirettamente, le nostre attività. Questo percorso ha avuto inizio con la revisione della nostra catena del valore, basata su un modello integrato che unisce approvvigionamento responsabile, produzione interna e realizzazione diretta delle opere. In questo contesto, manteniamo rapporti consolidati con fornitori certificati di gasolio, cemento e bitume, privilegiando continuità e affidabilità nella nostra catena di approvvigionamento. I nostri fornitori sono aziende italiane o multinazionali con sede in Italia, presso le quali è garantita la libertà di associazione e contrattazione collettiva e che non presentano un rischio di lavoro forzato o minorile.

Tra gli stakeholder interni riconosciamo soci, proprietà, direzione, dipendenti e collaboratori, che costituiscono il motore della nostra governance e della nostra operatività quotidiana. Tra gli stakeholder esterni figurano fornitori, subappaltatori, partner commerciali, clienti pubblici e privati, associazioni dei consumatori, organi di vigilanza, enti nazionali e autorità competenti, comunità locali e associazioni di categoria.

Siamo consapevoli che la sfida della sostenibilità riguarda l'intero ecosistema aziendale. Per questo motivo, tra i nostri obiettivi di medio-lungo periodo rientrano la promozione di una filiera sempre più attenta ai criteri ESG e la valutazione dei fornitori sotto il profilo ambientale e sociale. Pur operando in un contesto operativo complesso, legato alla natura dei materiali impiegati e ai vincoli tecnico-logistici che ne derivano, intendiamo proseguire nel percorso di riduzione degli impatti delle nostre attività con determinazione. La mappatura degli stakeholder rappresenta il primo passo di questo percorso: un'iniziativa che rafforza la trasparenza e la fiducia reciproca, ponendo le basi per la creazione di valore condiviso e per relazioni sempre più solide, resilienti e orientate al miglioramento continuo.





Misurare per migliorare



Il presente Bilancio di Sostenibilità 2024 rappresenta la nostra prima rendicontazione non finanziaria e segna l'avvio di un percorso strutturato di misurazione e comunicazione delle nostre performance ESG. Abbiamo scelto di adottare un approccio trasparente, coerente e metodologicamente solido, nella convinzione che misurare i nostri impatti sia il presupposto per migliorarli in modo concreto. Questa rendicontazione è stata redatta in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards del 2021 applicando i principi di equilibrio, accuratezza, chiarezza, comparabilità, completezza, tempestività e verificabilità.

Nel perimetro di rendicontazione sono incluse tutte le unità operative sotto il nostro controllo nel corso dell'anno 2024, ovvero:

- la nostra sede operativa di Tortona (AL), che ospita le attività di supporto ai cantieri e comprende circa 230 m² di uffici e un capannone di circa 600 m² destinato a magazzino, deposito mezzi e attrezzature
- l'impianto di vagliatura per materiali inerti di Fabbrica Curone (AL), sede di vagliatura per materiali inerti con annesso deposito materiali per la realizzazione delle opere
- l'unità locale di Tortona in Località Rondò (AL), sede di un impianto per la produzione di conglomerati bituminosi e calcestruzzo preconfezionato
- la cava autorizzata di San Giuliano Vecchio (AL), dedicata all'estrazione di inerti naturali certificati e di alta qualità
- il sito di Pieve del Cairo (PV), acquisito nel 2022, attualmente adibito a impianto per la produzione di conglomerati bituminosi a caldo
- i cantieri mobili attivi nel corso del 2024, inclusi nel perimetro in base al principio del controllo operativo.

Il sistema di monitoraggio interno ci consente di raccogliere dati quali-quantitativi, elaborati secondo indicatori chiave di performance (KPI) definiti sulla base delle tematiche materiali per la nostra attività. L'analisi di materialità, condotta dal punto di vista dell'organizzazione e dei suoi stakeholder di riferimento, ha permesso di focalizzare la rendicontazione sugli aspetti effettivamente strategici per Lerta e C. Tutte le informative GRI rendicontate sono elencate nella tabella GRI Content Index in chiusura di documento, con indicazione delle pagine corrispondenti per agevolare la consultazione.

Questo Bilancio copre l'intero esercizio 2024, dal 1° gennaio al 31 dicembre, e non è stato sottoposto a verifica esterna indipendente. A partire dal prossimo esercizio, prevediamo la pubblicazione del Bilancio di Sostenibilità su base annua, integrando progressivamente nuove dimensioni di analisi e nuovi indicatori in coerenza con l'evoluzione normativa e organizzativa.

Sedi operative e cantieri attivi



Nel 2024, il perimetro di rendicontazione comprende l'insieme delle attività direttamente gestite da Lerta & C. S.r.l., sia nella sede operativa di Fabbrica Curone (AL), sia nei 41 cantieri attivi sul territorio di riferimento, prevalentemente situati nella Provincia di Alessandria e nelle province limitrofe.

La maggior parte dei cantieri riguarda interventi su opere stradali, che rappresentano il core business dell'azienda: 30 commesse rientrano infatti in questa categoria, distribuite tra manutenzioni ordinarie e straordinarie, ripristini, asfaltature, messa in sicurezza e riqualificazioni di tratti urbani ed extraurbani.

Accanto a questi, sono attivi 4 cantieri dedicati a opere strutturali speciali, tra cui fondazioni profonde, pali, muri di contenimento, palancole e sottoservizi tecnici. Sono inoltre presenti 2 commesse nel settore delle reti idriche e fognarie, 1 cantiere di edilizia civile e industriale, e 2 cantieri riconducibili a opere fluviali e di sistemazione idraulica.

Completano il perimetro due impianti fissi:

- l'impianto di produzione di conglomerati bituminosi situato a Pieve del Cairo (PV);
- l'impianto di produzione di aggregati riciclati localizzato a Tortona (AL).

Le attività sopra descritte riflettono la natura multi-specialistica di Lerta & C. S.r.l. e rappresentano un patrimonio di competenze operative consolidate, gestite con un approccio diretto, senza intermediazioni, e con un controllo costante su qualità, sicurezza e impatti ambientali.







La direzione che vogliamo seguire

Analisi di materialità

Nel 2024 abbiamo avviato un percorso strutturato volto a definire le priorità ESG della nostra organizzazione, con l'obiettivo di integrare la sostenibilità nella gestione operativa e nei processi decisionali. A tal fine, abbiamo condotto una prima analisi di materialità semplificata, finalizzata a individuare i temi più rilevanti rispetto alle nostre attività, al contesto settoriale di riferimento e alle aspettative normative emergenti. L'analisi si è basata su una valutazione qualitativa supportata da fonti normative e tecniche, tra cui gli Standard GRI, in particolare quelli relativi al principio di materialità e alla rendicontazione basata sugli impatti, i riferimenti nazionali di settore (CAM Edilizia, PNRR, PNIEC, UNI/PdR 18:2020) e i principali rischi legati alle tematiche ESG associati alla nostra catena del valore.

Il processo si è articolato in due fasi principali: una prima fase di identificazione, in cui sono stati raccolti e raggruppati i temi ESG più pertinenti in relazione alle caratteristiche operative di Lerta & C.; e una seconda fase di valutazione, che ha previsto l'attribuzione di un punteggio qualitativo (su una scala da 1 a 5) sia dal punto di vista della nostra azienda sia da quello degli stakeholder, sulla base delle interlocuzioni pregresse e delle evidenze emerse dalla letteratura di settore.

Da questa analisi sono emerse otto categorie tematiche prioritarie, che rappresentano le dimensioni ambientali, sociali e di governance maggiormente rilevanti per Lerta e C.:

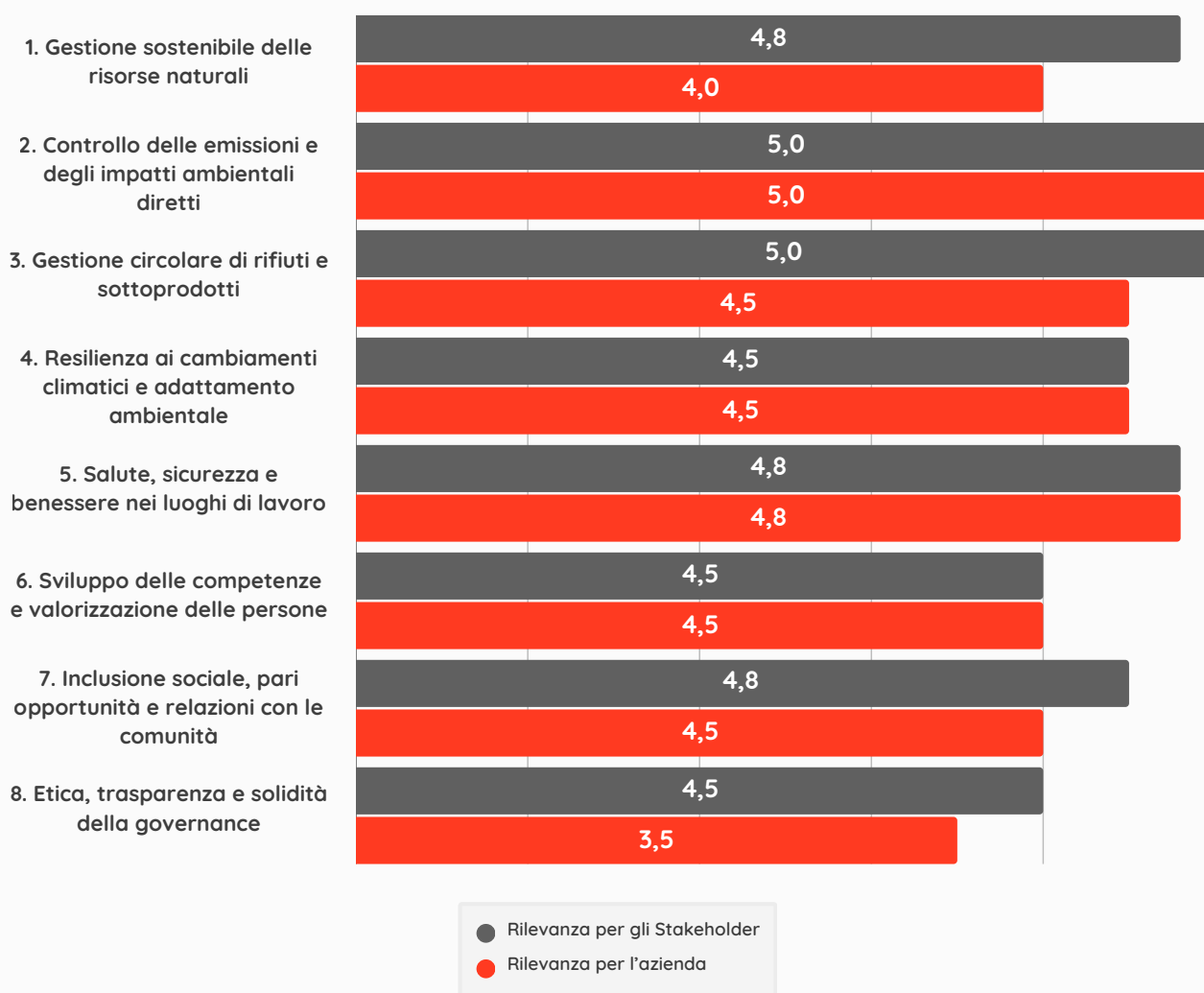
- **Gestione sostenibile delle risorse naturali**, che include il consumo di materie prime inerti, acqua ed energia nei nostri processi produttivi
- **Controllo delle emissioni e impatti ambientali diretti**, con particolare riferimento alle emissioni atmosferiche e sonore associate a macchinari e cantieri
- **Gestione circolare di rifiuti e sottoprodotti**, orientata al recupero di materiali inerti, alla riduzione degli scarti e al corretto conferimento dei rifiuti da costruzione
- **Resilienza ai cambiamenti climatici e adattamento ambientale**, che include strategie di mitigazione del rischio climatico e l'adozione di soluzioni tecniche a minore impatto ambientale
- **Salute, sicurezza e benessere nei luoghi di lavoro**, che costituisce un tema centrale per la nostra realtà in quanto impresa esecutrice di lavori stradali, con focus su formazione, prevenzione infortuni e condizioni di cantiere;
- **Sviluppo delle competenze e valorizzazione delle persone**, che racchiude sia gli aspetti legati alla crescita professionale sia quelli inerenti alla stabilità occupazionale e alla gestione del turnover;
- **Inclusione sociale, pari opportunità e relazione con le comunità**, che integra il nostro impegno aziendale per un ambiente di lavoro equo, inclusivo e in dialogo con i territori in cui operiamo;
- **Etica, trasparenza e solidità della governance**, che comprende il rispetto delle norme vigenti, la tracciabilità negli appalti e subappalti, e l'adozione di criteri ESG nei rapporti con stakeholder e fornitori.

- **Inclusione sociale, pari opportunità e relazione con le comunità locali**, che integra il nostro impegno per un ambiente di lavoro equo, inclusivo e in dialogo con i territori in cui operiamo;
- **Etica, trasparenza e solidità della governance**, che include il rispetto della normativa, la tracciabilità negli appalti e subappalti, nonché l'adozione di criteri ESG nei rapporti con stakeholder e fornitori.

Tutti i temi sopra elencati hanno ottenuto una valutazione medio-alta sia nella dimensione aziendale quanto in quella relativa agli stakeholder, confermando la coerenza tra percezione interna e aspettative esterne.

Matrice di materialità

Riportiamo di seguito la rappresentazione grafica della matrice di materialità tramite un grafico a barre orizzontali, che mette a confronto le valutazioni di rilevanza di ciascun tema per la nostra azienda e gli stakeholder.



La nostra Strategia

La nostra strategia integra le risultanze dell'analisi di materialità appena descritta e si fonda su un approccio pragmatico, coerente con le caratteristiche del settore in cui operiamo. Nel definire le nostre priorità, abbiamo considerato la sostenibilità economica delle iniziative intraprese, la loro coerenza con il contesto normativo di riferimento e la necessità di garantire continuità e solidità alle nostre attività. Sulla base di questi presupposti, abbiamo individuato quattro linee strategiche su cui concentrare i nostri obiettivi ESG:

- Ridurre gli impatti ambientali generati dalle nostre attività, attraverso una gestione più efficiente delle risorse, il contenimento delle emissioni e il rafforzamento dell'economia circolare.
- Investire sulle persone, tutelando la salute e la sicurezza, valorizzando le competenze e promuovendo il benessere organizzativo.
- Creare valore condiviso con il territorio e gli stakeholder, consolidando un modello di impresa trasparente, responsabile e orientato alla collaborazione.
- Garantire solidità economica e organizzativa, rafforzando la qualità dei processi, la continuità operativa e la capacità di adattamento a scenari in evoluzione.

Queste linee strategiche orientano la definizione degli obiettivi illustrati nella tabella che segue e costituiscono il riferimento per lo sviluppo del nostro piano ESG, in coerenza con i GRI Sustainability Reporting Standards 2021.



ECONOMIA CIRCOLARE

Nel comparto edile, caratterizzato da un alto consumo di materiali e generazioni di rifiuti, privilegiamo il recupero e il riciclo sia in ingresso che in uscita, monitorando l'utilizzo dei materiali e gestendo i rifiuti in modo responsabile, sposando il modello dell'economia circolare sostenibile.



RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENALE

Ci impegniamo a limitare le emissioni climateranti e a ridurre polveri e rumore in aree urbane o sensibili. Parallelamente, adottiamo soluzioni operative che conciliano sostenibilità e performance per promuovere l'efficientamento energetico e idrico.



VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Investiamo nello sviluppo delle competenze tecniche e gestionali attraverso programmi di formazione continua e aggiornamenti annuali. Promuoviamo iniziative mirate alla retention e monitoriamo il turnover, riconoscendo il capitale umano come elemento centrale per il successo.



TRASPARENZA E LEGALITÀ

Operando principalmente su commesse pubbliche, sosteniamo una cultura della legalità e dell'etica, assicurando piena conformità alle normative vigenti. Implementiamo policies e codici interni volti a rafforzare la trasparenza e la correttezza nelle nostre attività.

Ambito	SDGs	Descrizione	Obiettivo	KPI	Target Year
E		Ridurre il consumo di risorse naturali nei processi produttivi	Efficientamento dei consumi idrici ed energetici	Consumo idrico ed energetico	Annuale (2025)
E		Ridurre il consumo di risorse naturali nei processi produttivi	Promozione del riutilizzo di materiali inerti	Tonnellate di inerti riciclati utilizzati su base annua	Annuale (2025)
E		Controllo delle emissioni derivanti da macchinari e processi produttivi	Limitare le emissioni climalteranti: riduzione della CO ₂ con tecnologie a basse emissioni	Tonnellate di CO ₂ evitate rispetto all'anno base e intensità	Annuale (2025)
E		Gestione dei rifiuti: smaltimento e riciclo dei materiali di scarto.	Promuovere l'economia circolare nei cantieri: aumento della percentuale di materiali riciclati utilizzati.	Percentuale di rifiuti riciclati sul totale prodotto	Annuale (2025)
E		Interventi di ingegneria naturalistica e sistemazione idrogeologica.	Aumentare la resilienza delle opere ai cambiamenti climatici. Efficienza e protezione naturale del suolo.	Numero di interventi realizzati in aree a rischio idrogeologico	Annuale (2025)
S		Prevenzione degli infortuni nei cantieri e formazione del personale	Obiettivo "zero infortuni" tramite formazione e prevenzione.	Tasso di infortuni (IF) e giorni persi per infortunio	Annuale (2025)
S		Coinvolgimento della comunità nei progetti in corso	Favorire relazioni positive con il territorio	-	Annuale (2025)
S		Gestione del personale e del turnover	Valorizzare il capitale umano, iniziative di retention e monitoraggio del turnover	Tasso di turnover annuale e percentuale di contratti stabili	Annuale (2025)
S		Formazione del personale	Rafforzare le competenze tecniche e gestionali, programmi di formazione continua	Ore di formazione medie per dipendente/anno	Annuale (2025)
G		Rispetto delle normative in materia di appalti pubblici e trasparenza nelle operazioni	Operare nel rispetto della legalità e delle norme, monitorando le evoluzioni normative	Numero di audit di compliance effettuati annualmente	Annuale (2025)
G		Implementazione e mantenimento del Modello 231, codice etico e principi etici aziendali	Rafforzare la cultura della legalità e dell'etica con l'adozione del Modello 231 e del codice etico	Numero di violazioni prevenute grazie al Modello 231	2025
G		Trasparenza nella rendicontazione con la pubblicazione del Report di Sostenibilità	Pubblicazione di un Report di Sostenibilità conforme agli Standard GRI	Frequenza di pubblicazione del Report ESG	Annuale (2024)
S		Prevenzione degli infortuni nei cantieri e formazione del personale	Ottenimento della certificazione SA 8000	Sistema gestionale conforme e audit superato	2026
S		Coinvolgimento della comunità nei progetti in corso	Incontri informativi con la comunità su progetti in corso	Numero di incontri pubblici realizzati per progetto	2026
S		Implementazione di un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla UNI/PdR 125:2022	Ottenimento della certificazione UNI/PdR 125:2022	Sistema gestionale conforme e audit superato	2026
E		Utilizzo responsabile delle risorse	Installazione di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia elettrica	Energia prodotta (kWh/anno)	2027
G		Sostenibilità della catena di fornitura: selezione di fornitori in base a criteri ESG	Promuovere una filiera sostenibile: valutazione ESG dei partner e audit periodici	Percentuale di fornitori valutati con criteri ESG	2027
E		Controllo delle emissioni derivanti da macchinari e processi produttivi	Ridurre l'impatto ambientale delle attività: contenimento rumore in aree urbane e sensibili	% di mezzi con certificazione acustica o bassa rumorosità e riduzione dei reclami	2028
G		Mantenimento delle certificazioni e miglioramento continuo dei processi	Garantire elevati standard qualitativi. Aggiornamento e verifica delle certificazioni.	Monitoraggio del numero di non conformità rilevate negli audit di qualità	2028
G		Gestione dei costi ambientali (es. carbon tax) e impatti economici connessi	Garantire la sostenibilità economica nel rispetto delle normative ambientali	Carbon tax pagata: totale annuo versato per imposte legate alle emissioni di CO ₂	2030



Materiali, energia e territorio

Secondo le statistiche dell'UNEP aggiornate al 2022, intorno al 40% delle emissioni globali di CO₂ dovute al consumo energetico è dovuto al comparto edile. In quanto azienda operante nel settore delle costruzioni, siamo consapevoli della responsabilità che ci compete rispetto alle sfide ambientali globali. Operare in questo contesto significa assumere un ruolo attivo nella transizione, contribuendo a mitigare gli impatti negativi e a sviluppare soluzioni più sostenibili per il futuro.

Abbiamo scelto di affrontare questa sfida in maniera concreta e strutturata, integrando la sostenibilità ambientale sia nei processi operativi che nelle decisioni strategiche. La crescente domanda di infrastrutture efficienti e resilienti richiede una profonda revisione degli approcci tradizionali. In

quest'ottica, ci impegniamo a promuovere iniziative di economia circolare e a ridurre gli impatti ambientali lungo l'intero ciclo di vita delle opere, dall'approvvigionamento dei materiali alla gestione dei cantieri. Nel corso del 2024 abbiamo implementato azioni mirate per misurare e per contenere l'impatto ambientale, con particolare attenzione al consumo di risorse naturali, all'efficienza energetica e alla riduzione delle emissioni di gas serra generate dalle nostre attività. Abbiamo inoltre lavorato per diffondere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità, promuovendo comportamenti responsabili in tutte le funzioni operative. Questo impegno rappresenta per noi una leva strategica, capace di rafforzare la resilienza dell'organizzazione e di generare valore condiviso nel tempo.

Materiali utilizzati per la produzione

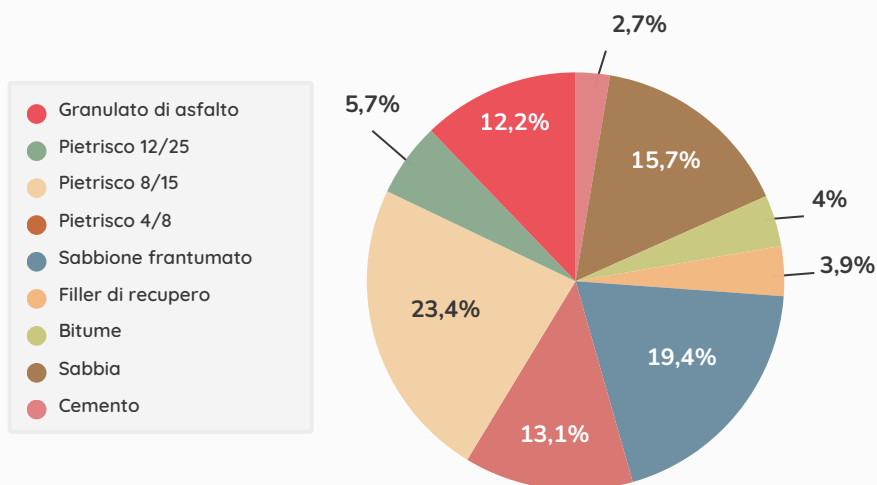
Nel corso del 2024, abbiamo utilizzato complessivamente 32.430,00 tonnellate di materiali a scopo produttivo. Questo valore include sia i materiali acquistati sia i materiali prodotti e rispecchia la natura dei servizi che offriamo alla nostra clientela, legati all'ambito delle opere stradali e delle costruzioni generali.

Nello specifico, le operazioni di produzione di calcestruzzo hanno interessato sabbia, pietrisco e cemento, mentre per la produzione di conglomerati bituminosi destinati alle pavimentazioni stradali e alle opere infrastrutturali abbiamo utilizzato bitume, filler di recupero, sabbione frantumato, sabbia, granulato di asfalto e pietrisco di varie granulometrie. La percentuale di materiali riciclati utilizzati in ingresso nel 2024 è stata pari al 16,00%.

MATERIALI UTILIZZATI		
	UdM	2024
Totale dei materiali utilizzati	ton	32.430,00
Materiali riciclati in ingresso	ton	5.198,53
Percentuale di materiali riciclati in ingresso	-	16,03%

L'utilizzo responsabile dei materiali e la riduzione del consumo di risorse naturali nei processi rappresentano due obiettivi strategici nell'ambito della sostenibilità ambientale. Nondimeno, questo impegno si inserisce in un contesto operativo complesso: il mercato dei materiali impiegati nella vagliatura e nella produzione di conglomerati bituminosi è caratterizzato da un numero limitato di operatori nella nostra area di pertinenza, nonché da vincoli logistici rilevanti per alcune categorie merceologiche.

Nonostante queste criticità, intendiamo proseguire con determinazione nel ridurre il consumo di risorse vergini, nel 2024 abbiamo avviato un percorso graduale finalizzato a integrare nei nostri processi materiali provenienti da attività di recupero e riciclo. Riportiamo di seguito un grafico descrittivo della composizione dei materiali impiegati nel 2024:



Consumi ed intensità energetica

Nel corso del 2024, abbiamo tracciato in modo puntuale i nostri consumi energetici. Questo monitoraggio ci ha permesso di identificare le aree operative a maggior impatto energetico e di individuare possibili interventi di efficientamento, costituendo dunque un tassello cruciale del nostro impegno verso una gestione responsabile e sostenibile delle risorse.

Il fabbisogno energetico complessivo della nostra azienda, pari a 8.270,980 GJ, è riconducibile in larga parte al consumo di combustibili non rinnovabili impiegati nel processo di produzione di conglomerato bituminoso a caldo, in particolare presso l'impianto situato a Pieve del Cairo. Lo stesso stabilimento contribuisce in maniera significativa anche al consumo di energia elettrica, necessaria al funzionamento dei macchinari e delle attrezzature utilizzate nel ciclo produttivo.

Per la determinazione del potere calorifico dei combustibili impiegati sono stati utilizzati fattori di conversione forniti dalla ENEA. Per la conversione degli standard metri cubi di gas metano consumati dalla nostra azienda in megawattora è stato usato un coefficiente pari a 0,01069 MWh/smc. Il calcolo del fabbisogno energetico include tutte le tipologie di energia riportate nella tabella di seguito.

CONSUMI ENERGETICI		
Consumi di combustibili	UdM	2024
Non rinnovabili	MJ	7.453.811,76
Rinnovabili	MJ	0,00
Consumi e vendita di energia	UdM	2024
Energia elettrica	MWh	226,98
Energia di riscaldamento	MWh	14,10
Energia di raffreddamento	MWh	0,00
Vapore	MWh	0,00
Energia totale consumata	GJ	8.270,98
Energia totale venduta	GJ	0,00
Intensità dei consumi energetici	UdM	2024
Denominatore: Fatturato	m€	7,36
Intensità energetica	MWh/m€	312,08

Le risorse idriche: una gestione sostenibile

Sposiamo una gestione attenta e responsabile delle risorse idriche, consapevoli del ruolo fondamentale che questo aspetto riveste in un contesto globale caratterizzato da una crescente pressione sugli ecosistemi naturali e dagli effetti del cambiamento climatico.

Il prelievo idrico della nostra azienda è riconducibile in larga parte agli uffici e alle attività connesse, come l'uso potabile e igienico presso la sede operativa, mentre è legato alle operazioni di cantiere solo in misura marginale. Non siamo coinvolti in processi produttivi che generano acque reflue industriali, e le acque reflue domestiche sono correttamente smaltite tramite la rete fognaria nel rispetto della normativa in vigore.

Pur non operando in un'area soggetta a stress idrico, adottiamo un approccio responsabile nella gestione delle risorse idriche e promuoviamo quotidianamente la sensibilizzazione e incoraggiando un utilizzo attento e consapevole da parte dei propri dipendenti.

PRELIEVO IDRICO			SCARICO IDRICO		
	UdM	2024		UdM	2024
Totale in volume	ML	0,196	Totale in volume	ML	0,196

SUDDIVISIONE PER FONTI			SUDDIVISIONE PER FONTI		
Fonte	UdM	2024	Fonte	UdM	2024
Acqua di superficie	ML	0,000	Acqua di superficie	ML	0,000
Acqua sotterranea	ML	0,000	Acqua sotterranea	ML	0,000
Acqua marina	ML	0,000	Acqua marina	ML	0,000
Acqua prodotta	ML	0,000	Acqua prodotta	ML	0,000
Risorse idriche di terzi	ML	0,196	Risorse idriche di terzi	ML	0,196

SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA			SUDDIVISIONE PER TIPOLOGIA		
Tipologia	UdM	2024	Tipologia	UdM	2024
Acqua dolce	ML	0,196	Acqua dolce	ML	0,196
Altra acqua	ML	0,000	Altra acqua	ML	0,000

Edilizia e biodiversità

Gestiamo due stabilimenti di produzione adiacenti ad aree naturali protette: quello di Tortona, in Loc. Rondò, situato nelle immediate vicinanze della ZPS e ZSC “Greto dello Scrivia”, e quello di Pieve del Cairo, a breve distanza dal Parco del Po Piemontese.

La Zona Speciale di Conservazione e la Zona di Protezione Speciale “Greto dello Scrivia” costituisce un ambiente fluviale di grande valore ed è caratterizzato da un mosaico di habitat naturali come il greto, le zone umide correntizie e le sponde ricoperte da vegetazione riparia. Questo biotopo ospita numerose specie vegetali prioritarie e una fauna molto diversificata, comprendente invertebrati, pesci d’acqua dolce, anfibi, rettili, mammiferi e numerose specie di uccelli stanziali e migratori. L’area del torrente Scrivia è tra le più ricche della pianura piemontese dal punto di vista faunistico, grazie alla coesistenza di ambienti naturali diversi ma interconnessi, che favoriscono la sosta e la riproduzione della fauna. Tra le specie di maggiore interesse conservazionistico si segnalano il gambero di fiume (*Austropotamobius pallipes*), in forte declino a livello regionale e classificato come “vulnerabile” nella Lista Rossa IUCN, e l’anguilla (*Anguilla anguilla*), considerata “gravemente minacciata” secondo l’IUCN.

Il Parco del Po Piemontese rappresenta un ecosistema fluviale di elevato valore naturalistico, paesaggistico e ambientale. Il corso del Po, con le sue ampie golene, lanche e zone umide, costituisce un ambiente dinamico e complesso, nel quale si intrecciano elementi acquatici, forestali e agricoli, generando una straordinaria varietà di habitat. La presenza di boschi planiziali, canneti e prati umidi favorisce la sosta e la riproduzione di numerose specie faunistiche, tra cui uccelli, rettili, anfibi e piccoli mammiferi, contribuendo alla conservazione della biodiversità tipica dei sistemi fluviali della pianura piemontese.

Entrambe le unità operative a ridosso delle aree protette sono certificate UNI EN ISO 14001 per la gestione ambientale. L’analisi ambientale condotta nel luglio 2024 non ha evidenziato impatti significativi sulla biodiversità locale, confermando l’efficacia delle procedure di gestione ambientale implementate e l’impegno dell’azienda nel rispetto delle normative vigenti e nella tutela degli ecosistemi e della biodiversità del territorio.



Emissioni dirette e indirette di CO₂

La tabella seguente riporta le emissioni dirette, generate dalle nostre attività produttive, e quelle indirette, connesse alla produzione dell'energia elettrica successivamente consumata dall'azienda. Queste emissioni rientrano negli Scope 1 e 2 del GHG Protocol, il framework di riferimento per la quantificazione dei gas a effetto serra. Al momento non è ancora stata effettuata la mappatura delle emissioni indirette lungo l'intera catena del valore, classificate nello Scope 3.

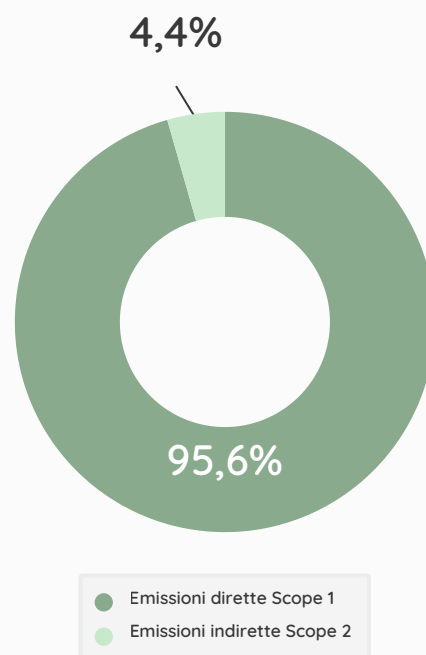
Le emissioni dirette rappresentano oltre il 90% del totale. In particolare, circa il 62% delle emissioni di CO₂ equivalente deriva dal consumo di GPL impiegato nei processi di produzione dei conglomerati bituminosi, mentre la restante quota è principalmente riconducibile ai consumi dei mezzi da cantiere e, in misura minore, al parco auto aziendale. Le emissioni indirette, associate al consumo di energia elettrica negli uffici, incidono per circa il 4% del totale.

Non sono state registrate emissioni di altri gas a effetto serra regolati dal Protocollo di Kyoto, quali CH₄, N₂O, HFC, NF₃, SF₆ e PFC. Il calcolo delle emissioni di CO₂ equivalente è stato effettuato utilizzando fattori internazionalmente riconosciuti, tra cui i più recenti dati DEFRA (UK) e AIB (2024). In assenza di Garanzie di Origine o di dati specifici sulla fornitura elettrica, le emissioni di Scope 2 sono state calcolate secondo la metodologia location-based.

Nel corso del 2024 non sono state rilevate emissioni significative di sostanze lesive per lo strato di ozono, quali clorofluorocarburi (CFC) o idroclorofluorocarburi (HCFC), né di ossidi di azoto (NO_x), ossidi di zolfo (SO_x) o altri inquinanti atmosferici rilevanti.

EMISSIONI DI CO ₂ EQUIVALENTE		
	UdM	2024
Emissioni dirette	tonCO ₂ eq	1.369,67
Emissioni indirette LB	tonCO ₂ eq	63,44
Emissioni complessive	tonCO ₂ eq	1.433,11

INTENSITÀ		
	UdM	2024
Denominatore: Fatturato	m€	7,36
Intensità delle emissioni	tonCO ₂ eq/m€	194,67



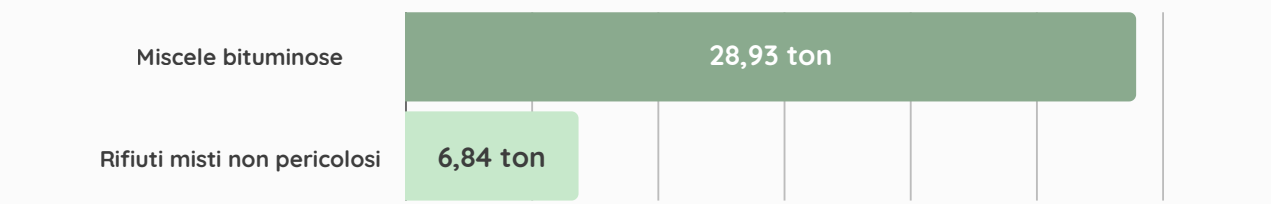
Rifiuti generati e smaltiti

La natura operativa di Lerta, legata ai cantieri e alla produzione di conglomerato bituminoso, comporta la generazione di un quantitativo significativo di rifiuti. La loro gestione efficiente e responsabile rappresenta un elemento centrale della strategia di sostenibilità aziendale, permettendo non solo di garantire il pieno rispetto degli obblighi normativi in materia di recupero e smaltimento, ma anche di contribuire concretamente alla riduzione degli sprechi e alla salvaguardia delle risorse naturali.

Negli uffici, la produzione di rifiuti è contenuta e riguarda principalmente i toner esausti, avviati al recupero tramite convenzione con ECOBOX. I cantieri mobili e gli impianti produttivi rappresentano invece la principale fonte di rifiuti. Nel periodo di rendicontazione, Lerta ha monitorato con attenzione le quantità prodotte e le relative destinazioni di trattamento, garantendo la piena tracciabilità dei flussi.

I principali rifiuti generati comprendono miscele bituminose e rifiuti misti non pericolosi. Complessivamente, nel 2024 sono state prodotte 35.770,25 tonnellate di rifiuti, delle quali 29.389,40 tonnellate (82,16%) sono state immediatamente avviate al riciclo, mentre 6.384,85 tonnellate (17,85%) sono state messe in riserva in attesa di successivo recupero. Le miscele bituminose, pari a 28.932,19 tonnellate, vengono riutilizzate come aggregato, reimpiegate a caldo nell’impianto per la produzione di conglomerato bituminoso e, in parte, cedute a terzi. Nel corso del 2024 non si sono verificati sversamenti significativi.

RIFIUTI GENERATI E SMALTITI		
Tipologia	UdM	2024
Rifiuti generati	ton	35.770,25
Rifiuti avviati al recupero o al riciclo	ton	35.770,25
Rifiuti avviati allo smaltimento	ton	0,00
Percentuale di rifiuti recuperati o riciclati	-	100,00%







Il valore umano della sostenibilità

Il benessere, la crescita e la sicurezza delle persone che ogni giorno contribuiscono alle nostre attività rappresentano per noi un impegno prioritario e concreto. Riconosciamo nel capitale umano un elemento strategico e imprescindibile per affrontare le trasformazioni in atto nel settore delle costruzioni, che richiedono competenze aggiornate, cultura della prevenzione e capacità di adattamento.

Per questo motivo investiamo in percorsi formativi mirati, calibrati sui diversi profili professionali presenti in azienda, e promuoviamo un ambiente di lavoro orientato alla responsabilità, alla valorizzazione dei talenti e al rispetto delle diversità. Il tema della salute e sicurezza, della formazione professionale e della parità di trattamento rappresenta per noi una leva concreta di competitività e sostenibilità, oltre che uno dei temi materiali individuati con

maggiore rilevanza nell'analisi di materialità. Siamo consapevoli, inoltre, che il nostro ruolo va oltre i confini dell'impresa. Il rapporto con il territorio e con la comunità in cui operiamo è parte integrante della nostra identità e del nostro modo di fare impresa. Nel 2024 abbiamo continuato a sostenere iniziative locali a carattere sociale, sportivo e culturale, interpretando la responsabilità d'impresa come capacità di generare valore condiviso nel lungo periodo.

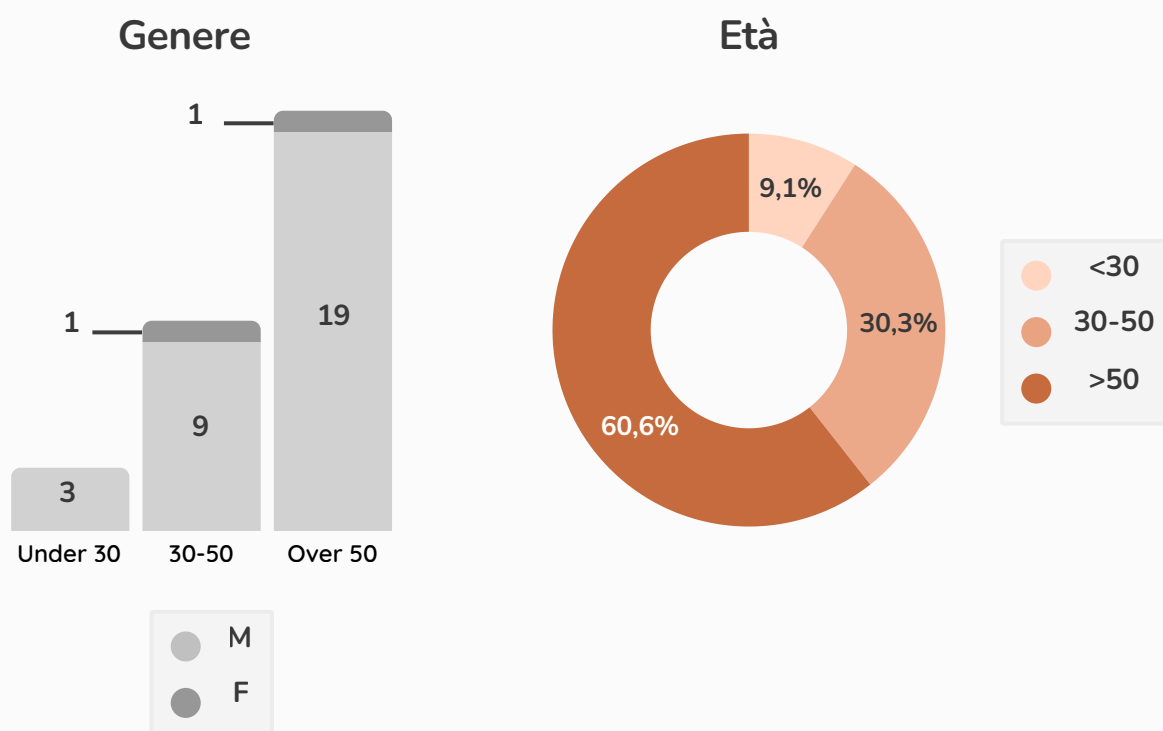
In questa sezione del report presentiamo un'analisi dettagliata della nostra struttura occupazionale, dei principali indicatori di performance sociale e delle azioni realizzate per rafforzare il legame con il contesto locale. Riteniamo che un'impresa sia realmente sostenibile quando crea condizioni favorevoli per le persone che la animano e per la comunità che la accoglie.

Il nostro cuore pulsante

La squadra di Lerta e C. è composta da 33 lavoratori dipendenti e due collaboratori esterni nelle aree Qualità e Commerciale. Dal punto di vista anagrafico, la distribuzione della forza lavoro evidenzia un equilibrio tra esperienza consolidata e nuove competenze: 3 dipendenti hanno meno di 30 anni, 10 rientrano nella fascia tra i 30 e i 50 anni, mentre 20 superano i 50 anni. Tutti i collaboratori risiedono nel territorio alessandrino o nelle province limitrofe, rafforzando il nostro legame con il territorio. La maggior parte del personale è assunta con contratto a tempo indeterminato, e solo quattro dipendenti maschi lavorano con contratto a tempo determinato. L'applicazione integrale del contratto collettivo nazionali di settore garantisce uniformità, equità e trasparenza nelle condizioni retributive e lavorative. Al momento, non sono previste valutazioni periodiche delle performance.

Nel comparto delle costruzioni, dove esperienza, precisione e capacità organizzativa sono fondamentali, la qualità dei nostri interventi dipende direttamente dalla professionalità e dalla motivazione di chi opera ogni giorno nei cantieri. Operai, tecnici e project manager trasformano ogni progetto in un'opera funzionale, efficiente e costruita su misura.

Il nostro capitale umano non rappresenta solo un elemento operativo, ma il cuore stesso della nostra cultura aziendale. Una cultura fondata su sicurezza, responsabilità, etica professionale e rispetto reciproco. Siamo consapevoli che l'impegno dei nostri collaboratori ha un impatto diretto sulla sostenibilità ambientale e sociale delle nostre attività; per questo ci impegniamo a favorire un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e orientato al benessere collettivo.



Salute e sicurezza sul lavoro

Il nostro impegno per la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro si fonda su un approccio integrato che combina prevenzione, formazione e responsabilizzazione diffusa. Il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) costituisce lo strumento cardine del sistema e analizza in dettaglio i rischi specifici connessi alle attività operative, come movimentazione manuale dei carichi, lavori in quota, ambienti confinati, uso di ponteggi, esposizione a polveri e rumori, sostanze chimiche, attività di scavo, impiego di macchinari e DPI.

La valutazione parte da una attenta valutazione dei pericoli e comprende l'analisi di tutte le mansioni, delle attrezzature impiegate, delle condizioni operative e dei fattori di rischio, incluso lo stress lavoro-correlato, secondo la metodologia INAIL. A ciascun rischio viene attribuito un livello di criticità e vengono definite misure preventive e protettive, che includono interventi tecnici alla fonte, programmi di manutenzione, dispositivi di protezione individuale, procedure operative e piani di emergenza. Nel 2024 abbiamo proseguito l'aggiornamento delle figure coinvolte nella sicurezza (preposti, RLS, dirigenti, addetti al primo soccorso) insieme alla formazione generale e specifica per tutti i dipendenti.

Nel 2024 abbiamo registrato solamente due infortuni di lieve entità, a fronte di 57.063 ore lavorate, con un tasso di infortuni pari a 35,04, a testimonianza dell'efficacia delle attività di prevenzione, monitoraggio e promozione di comportamenti sicuri. La sorveglianza sanitaria è garantita dal medico competente attraverso visite periodiche, gestione degli idonei e monitoraggio di eventuali situazioni critiche. Nel 2024, non sono state rilevate malattie professionali tra dipendenti e collaboratori.



Formazione dei dipendenti

Nel 2024 abbiamo investito con convinzione nella formazione della nostra forza lavoro, con particolare attenzione alla salute, alla sicurezza sul lavoro e all'aggiornamento professionale. Queste attività non rappresentano solamente un adempimento normativo, ma costituiscono uno strumento strategico per tutelare le persone, rafforzare una cultura aziendale basata sulla responsabilità e migliorare la nostra efficienza organizzativa.

Nel periodo di riferimento abbiamo promosso diversi corsi indirizzati al personale operativo e tecnico, sia obbligatori che di aggiornamento. Le iniziative hanno riguardato, tra gli altri, la sicurezza in presenza di traffico veicolare, la formazione per lavoratori a rischio elevato, la gestione dei dispositivi di sicurezza e degli obblighi di legge, la preparazione di preposti e addetti al primo soccorso, nonché corsi specifici su macchine movimento terra e sulla gestione operativa dei cantieri nel rispetto delle prescrizioni ambientali.

Tutti i dipendenti hanno partecipato ai corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che hanno incluso anche temi legati ai diritti umani e alla prevenzione delle discriminazioni, rafforzando la consapevolezza su questi aspetti nella vita quotidiana di lavoro. Nel 2024 non sono stati registrati episodi di discriminazione né segnalazioni formali o informali, a conferma di un ambiente improntato al rispetto delle persone e alla tutela della dignità professionale.

La formazione è stata erogata attraverso percorsi di durata variabile, da 1 a 16 ore. Nella tabella riportata di seguito forniamo una sintesi delle principali attività formative realizzate nel corso del periodo di rendicontazione.

ORE DI FORMAZIONE DEI DIPENDENTI		
	M	F
Apprendista	24	-
Operaio specializzato	154	-
Impiegato tecnico	10	-

Iniziative di welfare e congedo parentale

Nel 2024, abbiamo avviato un percorso di valutazione per l'introduzione di piani di welfare dedicati ai dipendenti, con l'obiettivo di ampliare le opportunità di sostegno e favorire il benessere complessivo della forza lavoro. Per il personale amministrativo sono in fase di analisi soluzioni mirate, coerenti con le esigenze emerse e con le migliori pratiche del settore. Il personale operativo, invece, beneficia già dei servizi della Cassa Edile, che assicurano tutela in termini di sicurezza e assistenza sanitaria.

Questa progressiva attenzione verso strumenti di welfare integrativo conferma il nostro impegno a costruire un ambiente di lavoro sempre più equo e sostenibile, rafforzando la fiducia reciproca e il legame con i dipendenti, in linea con i principi di responsabilità sociale e sostenibilità che guidano la strategia aziendale.

Nel rispetto del CCNL Edile, garantiamo l'accesso al congedo parentale a tutti i dipendenti: nel corso del 2024, nessun collaboratore ha usufruito del congedo parentale.

Turnover e iniziative di retention

Dal momento che l'ordinamento legislativo italiano non prevede un salario minimo, il Contratto Collettivo Nazionale Edilizia rappresenta il principale riferimento per la definizione della retribuzione di tutti i dipendenti. La componente fissa viene inoltre determinata in sede di contrattazione individuale al momento dell'assunzione, tenendo conto delle competenze del candidato e del relativo valore di mercato. In linea con il nostro impegno alla trasparenza, informiamo tempestivamente i dipendenti su eventuali variazioni che possano incidere sulle condizioni contrattuali in linea con le tempistiche previste dal CCNL di pertinenza.

Nel periodo di rendicontazione, l'organico ha visto l'ingresso di 5 nuove risorse, di cui una di sesso femminile, a fronte della cessazione del rapporto di lavoro di un dipendente di sesso maschile, con un tasso di turnover pari al 3%. Pur non disponendo ancora di un sistema formalizzato di valutazione delle performance e dello sviluppo professionale, riconosciamo l'importanza di introdurre un processo strutturato che favorisca la crescita individuale dei dipendenti, rafforzi la motivazione, migliori la retention e contribuisca a contenere il turnover.

Lerta e Derthona Basket: partnership vincente!

Lerta e C. S.r.l. ha concretizzato il proprio impegno nella responsabilità sociale d'impresa attraverso una partnership consolidata con Derthona Basket, squadra simbolo del territorio tortonese e punto di riferimento per la comunità locale. Da anni seguiamo con attenzione le iniziative della “famiglia” Derthona, interessandoci sia ai risultati della prima squadra sia allo sviluppo del settore giovanile. Questa sinergia si traduce in un contributo concreto e riconoscibile: il logo di Lerta è presente sulle divise ufficiali dei Leoni durante il campionato di Serie A, a conferma di una collaborazione fondata su valori condivisi e su un rapporto di fiducia reciproca.

Attraverso questa partnership di lunga durata, Lerta promuove lo sport come strumento di coesione sociale e crescita collettiva, contribuendo a rafforzare il senso di appartenenza e l'identità locale, pilastri fondamentali per il tessuto sociale del territorio. Il sostegno a Derthona Basket rappresenta un investimento valoriale che coniuga passione, spirito di squadra e amicizia, favorendo la crescita dei giovani talenti e sostenendo iniziative rivolte alla cittadinanza. Con questo approccio, Lerta dimostra come la responsabilità sociale d'impresa possa integrarsi efficacemente con l'attenzione verso le realtà sportive locali, dando vita a un modello di collaborazione orientato al futuro e alle nuove generazioni.



Altre iniziative per la comunità locale

Come realtà a conduzione familiare, il nostro legame con il territorio tortonese e delle valli limitrofe è profondo e radicato. Crediamo che sostenere la comunità significhi essere presenti, partecipi e vicini alle persone che vivono attivamente il territorio insieme a noi. Per questo motivo, oltre alla sponsorizzazione di Derthona Basket, collaboriamo con realtà sportive locali come squadre e associazioni di tennis, pallavolo, ciclismo, rally e altre discipline motoristiche, promuovendo non solo la pratica sportiva ma anche i valori di aggregazione, fair play e passione che lo sport sa trasmettere.

Il nostro impegno non si limita all'attività sportiva. Sosteniamo con entusiasmo eventi culturali e ricreativi organizzati da comuni e Pro Loco locali: dai concerti natalizi alle sagre locali, dagli eventi estivi alle iniziative per le feste di paese, contribuendo a rafforzare il senso di comunità e a valorizzare le tradizioni del territorio.

Riserviamo particolare attenzione anche ai progetti dedicati alla salute e all'inclusione, con il supporto ad associazioni locali, giornate sportive inclusive e iniziative benefiche. Crediamo che ogni piccolo gesto, ogni collaborazione concreta, possa fare la differenza per la coesione sociale e per garantire a tutti pari opportunità di partecipazione e benessere.

Essere un'azienda a conduzione familiare significa per noi portare con orgoglio nel lavoro quotidiano i valori con cui siamo cresciuti: responsabilità, vicinanza alle persone e radicamento nel territorio. Ogni progetto che sosteniamo, ogni collaborazione che avviamo, nasce dalla volontà di restituire alla comunità ciò che essa ci offre ogni giorno: un contesto vivo, ricco di energie e tradizioni. Il nostro impegno non è solo finanziario, ma profondamente umano: vogliamo contribuire a costruire legami duraturi, esperienze condivise e opportunità per tutti, perché crediamo che il vero successo sia crescere insieme al territorio che ci ha visti nascere.





Governare con responsabilità, decidere con visione

Come impresa a conduzione familiare, attiva nel settore delle costruzioni generali su tutto il territorio alessandrino e nelle province limitrofe, abbiamo adottato un modello gestionale improntato alla responsabilità diretta, trasparenza e concretezza.

Il nostro assetto organizzativo, essenziale ma solido, ci ha consentito di garantire rapidità decisionale, affidabilità operativa e continuità imprenditoriale nel corso degli anni. La centralità della leadership familiare ha rappresentato un punto di riferimento costante nel tempo, capace di coniugare

visione strategica e conoscenza profonda del contesto territoriale.

Oggi siamo consapevoli che una governance efficace rappresenta uno dei pilastri fondamentali per integrare la sostenibilità nelle scelte aziendali e assicurarne la coerenza nel lungo periodo. Per questo, stiamo progressivamente rafforzando strumenti e presidi organizzativi a supporto di una maggiore accountability interna, di una gestione sempre più orientata alla creazione di valore condiviso e della futura continuità generazionale.

Il nostro Sistema di Governance

Siamo un'azienda a conduzione familiare attiva nel settore delle costruzioni generali e delle infrastrutture stradali sin dagli Anni '50 e costituita come Società a Responsabilità Limitata nel 1989. Operiamo su tutto il territorio alessandrino e nelle province limitrofe, a cavallo tra Lombardia e Piemonte, e la nostra sede legale è situata in Via Roma 1 a Fabbrica Curone, in Provincia di Alessandria.

Compatibilmente con la nostra storia aziendale, adottiamo un modello di governance centralizzato che prevede una Amministratrice Unica, nella persona della Dott.ssa Enrica Lerta. L'organizzazione interna si struttura in funzioni tecniche, amministrative e di supporto, tra cui figurano il Responsabile della Qualità, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, il Responsabile Amministrativo e il Direttore Tecnico.

Nel tempo abbiamo costruito un assetto direzionale solido, coerente con il nostro percorso di crescita e ispirato ai principi di trasparenza e responsabilità che guidano tanto la visione imprenditoriale quanto l'approccio alle tematiche ESG, in linea con l'identità fortemente familiare dell'azienda.

Questa configurazione si è dimostrata efficace nel garantire efficienza decisionale e tempestività nelle scelte strategiche. La presenza di una leadership familiare ha rappresentato, nel tempo, un elemento di stabilità e coesione. Tuttavia, nel quadro di una progressiva evoluzione verso modelli gestionali sempre più orientati alla sostenibilità e alla continuità generazionale, riconosciamo l'importanza di implementare rafforzare nel tempo strumenti come i piani di successione e i sistemi di valutazione delle performance legati a obiettivi ESG, al momento non previsti.



Il ruolo della Governance nel mondo ESG

La sostenibilità rappresenta per Lerta e C. una leva strategica di innovazione, crescita continua e valorizzazione delle persone. La Direzione aziendale presidia in modo diretto e sistematico le tematiche ESG, attraverso il coinvolgimento delle funzioni responsabili di conformità, qualità, sicurezza, ambiente e parità di genere, sebbene non siano al momento previsti meccanismi formali che leghino le performance ESG alla remunerazione della figura apicale.

L'Amministratrice Unica mantiene piena responsabilità e delega per l'adozione di strumenti di gestione integrata. La Direzione, insieme alle funzioni tecniche e di compliance, partecipa con regolarità a iniziative formative sui temi ESG, sui sistemi di gestione integrata e sulle evoluzioni normative di settore. Il sistema di gestione, applicato ai siti aziendali, conferma un approccio strutturato, verificabile e orientato alla qualità. Questo modello testimonia la volontà di Lerta di rendere la sostenibilità un principio trasversale e integrato nella cultura aziendale, espressione concreta di una leadership responsabile e focalizzata sullo sviluppo delle persone e delle competenze.

Rendicontazione e Trasparenza

Lerta e C. S.r.l. deposita regolarmente il proprio bilancio d'esercizio e ha implementato un sistema interno per la raccolta e la verifica delle informazioni ESG, coordinato dall'Ufficio Qualità.

I contenuti del Bilancio di Sostenibilità di Lerta e C. S.r.l. sono redatti in conformità con gli Standard GRI nella versione 2021. La rendicontazione ESG viene formalmente approvata dall'Amministratrice Unica, mentre l'analisi dei rischi è supportata da certificazioni di terza parte, che garantiscono la tracciabilità e l'affidabilità dei dati riportati. Questo approccio riflette l'impegno concreto dell'azienda a garantire trasparenza, affidabilità e qualità nella comunicazione delle proprie performance ESG, contribuendo a rafforzare la fiducia degli stakeholder e a consolidare la reputazione aziendale nel tempo.

Etica, Integrità e Conformità

La natura del comparto edile e delle nostre operazioni, legate in larga parte a commesse pubbliche per la realizzazione di opere e infrastrutture stradali, comporta una significativa esposizione a potenziali rischi di non conformità e a possibili illeciti, inclusi quelli di natura corruttiva. Sebbene nel 2024 non siano stati registrati episodi di corruzione, il rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle normative di settore rappresenta per noi un impegno costante e inderogabile.

Per rafforzare il sistema di prevenzione e controllo interno, nel 2025 abbiamo in programma l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/01. L'integrazione del Modello 231 nella sistema di governance aziendale costituisce un presidio fondamentale per prevenire la commissione dei reati previsti dal decreto, sia da parte di soggetti apicali sia dei collaboratori, nell'interesse o a vantaggio della azienda. Questo strumento permetterà di gestire in modo strutturato e trasparente l'analisi dei rischi corruttivi, la separazione delle responsabilità, la formazione del personale e la documentazione dei processi decisionali. A supporto e completamento del Modello 231, e in coerenza con i principi del Codice Etico dell'Associazione Nazionale Costruttori Edili di cui facciamo parte, nel 2025 adotteremo un Codice Etico aziendale che definirà in modo chiaro diritti, doveri e responsabilità nei confronti di dipendenti, clienti, fornitori e stakeholder. Nel 2024 non sono emersi episodi di corruzione accertati, né sono state intraprese azioni legali per comportamento anticoncorrenziale a carico dell'azienda.

Adottiamo poi un sistema di gestione orientato alla qualità, al miglioramento continuo e alla soddisfazione del cliente, certificato UNI ISO 9001:2015 sin dal 2002 e, dal 2021, conforme alla UNI ISO 14001:2015. Questo modello di governance certificato contribuisce a diffondere una cultura dell'integrità e a ridurre i potenziali impatti negativi delle attività aziendali. Nel 2024 non sono stati ricevuti reclami, richieste di chiarimento, criticità o segnalazioni tramite i canali di contatto ufficiali: eventuali comunicazioni vengono comunque gestite con la massima attenzione e trasparenza.

In materia di conflitti di interessi, ogni collaboratore è tenuto a segnalare preventivamente al proprio responsabile eventuali situazioni che possano configurare condizioni critiche. Queste segnalazioni vengono analizzate attentamente e, se necessario, gestite mediante misure correttive coerenti con i principi etici che ispirano l'azienda. Nel corso del 2024, non sono emerse segnalazioni.

A tutela della riservatezza e dei diritti individuali, applichiamo un'informativa sul trattamento dei dati personali conforme al Regolamento UE 2016/679 (GDPR), che definisce in modo chiaro finalità, modalità, soggetti coinvolti e misure di sicurezza adottate. Nel 2024, non sono state segnalate violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati degli stessi.



Politiche di retribuzione

Il rapporto tra la retribuzione più alta e valore mediano della retribuzione totale di tutti i dipendenti, ad esclusione dell'individuo con la retribuzione più elevata, è stato calcolato sulla base della retribuzione annua lorda: il valore ottenuto è pari a 1,65.

La retribuzione annua dell'amministratore, composta esclusivamente da una componente fissa, è definita internamente a cura della proprietà.

La parità di genere è un principio fondamentale per la nostra azienda, e ci impegniamo a garantire un ambiente di lavoro inclusivo e orientato alla valorizzazione di tutte le persone, indipendentemente dal genere, monitorando con costanza eventuali differenze retributive tra uomini e donne. Nel 2024, nella categoria degli impiegati amministrativi è emerso un divario nella retribuzione media del 17% a favore dei dipendenti di sesso maschile. Questa differenza è legata alla presenza, nella stessa categoria, del personale tecnico di cantiere (composto esclusivamente da uomini), il cui lavoro segue un regime orario differente e che beneficia di un sistema premiante basato sull'anzianità e sulle caratteristiche operative del ruolo. Questi aspetti incidono sul valore medio delle retribuzioni, ampliando il differenziale apparente tra i generi. Per le restanti categorie professionali, l'organizzazione impiega esclusivamente personale di un solo genere; di conseguenza, il calcolo delle differenze retributive tra uomini e donne non risulta dunque significativo.

Nella prospettiva di garantire un maggiore equilibrio retributivo, abbiamo fissato come obiettivo strategico il conseguimento della certificazione UNI/PdR 125:2022 entro il 2026. Questa certificazione, riconosciuta a livello nazionale, attesta l'impegno concreto delle organizzazioni nell'attuazione di un sistema di gestione per la parità di genere, basato su indicatori misurabili e politiche strutturate in ambiti quali la selezione e l'assunzione del personale, la crescita professionale, l'equità salariale, la tutela della genitorialità e il work-life balance.

Consideriamo l'ottenimento di questa certificazione un passo fondamentale per consolidare la cultura della parità come valore strategico e per rafforzare la propria capacità di attrarre, motivare e valorizzare i talenti in un contesto lavorativo sempre più equo e inclusivo.



LERTA

FABBRICA
ORTONA

CIRIGNE
(AL)

La strada continua...

Nel corso del 2024 abbiamo compiuto un passo importante, avviando con metodo e trasparenza il nostro primo percorso strutturato di rendicontazione ESG. Abbiamo mappato i nostri impatti, raccolto dati ambientali, sociali e di governance, definito obiettivi concreti e messo a fuoco le priorità che guideranno le nostre scelte nei prossimi anni.

Questo lavoro non rappresenta un punto di arrivo, ma l'inizio di un cammino che ci impegna a integrare la sostenibilità nella nostra gestione quotidiana, a partire dai cantieri, dai fornitori, dalle persone che ogni giorno contribuiscono con competenza alla crescita della nostra impresa.

Siamo consapevoli che le sfide ambientali e sociali del nostro settore richiedono attenzione costante, aggiornamento continuo e una forte capacità di adattamento. Per questo motivo, ci siamo posti obiettivi chiari: dal miglioramento dell'efficienza energetica alla promozione di una cultura della sicurezza sempre più radicata, dall'adozione di sistemi di gestione riconosciuti (UNI/PdR 125, SA8000) alla costruzione di una filiera sempre più attenta ai criteri ESG.

La sostenibilità per noi non è solo un insieme di adempimenti, ma un modo di lavorare con responsabilità, coerenza e visione.

Vogliamo proseguire su questa strada con impegno e realismo, facendo della trasparenza un tratto distintivo del nostro operato e continuando a coltivare relazioni di fiducia con i nostri stakeholder, i territori in cui operiamo e le persone che camminano con noi.

La strada continua, ed è una strada che vogliamo percorrere con passo sicuro, forti delle nostre radici e orientati a un futuro costruito con cura, competenza e rispetto.



Indice dei contenuti GRI

Dichiarazione d'uso

Lerta e C. S.r.l. ha redatto un report in conformità con gli Standard GRI per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024.

GRI 1 utilizzato

GRI 1: Principi Fondamentali - versione 2021

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 2 - Informativa generale		
2-1	Dettagli sull'organizzazione	33
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	7
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	7
2-4	Restatement delle informazioni	-
2-5	Assurance esterna	7
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	5
2-7	Lavoratori dipendenti	25
2-8	Lavoratori non dipendenti	25
2-9	Struttura e composizione della governance	33
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governance	33
2-11	Presidente del massimo organo di governo	33
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti	34
2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	34
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	34
2-15	Conflitti d'interesse	35
2-16	Comunicazione delle criticità	35
2-17	Competenze collettive del massimo organo di governo	35
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	33
2-19	Politiche retributive	36
2-20	Processo di determinazione della retribuzione	36

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 2 - Informativa generale		
2-21	Rapporto sulla retribuzione totale annuale	36
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	2
2-23	Impegni assunti tramite policy	35
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	35
2-25	Processi volti a rimediare agli impatti negativi	35
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare criticità	35
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	35
2-28	Adesione ad associazioni	35
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	11
2-30	Accordi di contrattazione collettiva di lavoro	28
GRI 3 - Temi materiali		
3-1	Processo per determinare i temi materiali	12, 13, 14
3-2	Elenco dei temi materiali	13
3-3	Gestione dei temi materiali	12, 13, 14
GRI 205 - Anticorruzione		
205-1	Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	35
205-2	Comunicazione e formazione di politiche e procedure anticorruzione	35
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	35
GRI 206 - Comportamento anticoncorrenziale		
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale	35
GRI 301 - Materiali		
301-1	Materiali utilizzati	17
301-2	Materiali utilizzati che provengono da riciclo	17
301-3	Prodotti recuperati o rigenerati	17

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 302 - Energia		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	18
302-2	Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	18
302-3	Intensità energetica	18
302-4	Riduzione del consumo di energia	-
302-5	Riduzione del fabbisogno energetico	-
GRI 303 - Acqua e scarichi idrici		
303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	19
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	19
303-3	Prelievo idrico	19
303-4	Scarico di acqua	19
303-5	Consumo di acqua	19
GRI 304 - Biodiversità		
304-1	Siti operativi di proprietà gestiti in aree protette	20
304-2	Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	20
304-3	Habitat protetti o ripristinati	20
304-4	Specie elencate nella Red List IUCN e negli elenchi nazionali	20
GRI 305 - Emissioni		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	21
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	21
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	21
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	21
GRI 306 - Rifiuti		
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	22
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	22

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 306 - Rifiuti		
306-3	Rifiuti prodotti	22
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	22
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	22
GRI 308 - Valutazione ambientale dei fornitori		
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	5
308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura	5
GRI 401 - Occupazione		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	28
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno	28
GRI 402 - Relazioni tra lavoratori e management		
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	28
GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	26
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	26
403-3	Servizi di medicina del lavoro	26
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza	26
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	27
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	26
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti sulla salute e sicurezza	26
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione di salute e sicurezza	26
403-9	Infortuni sul lavoro	26
403-10	Malattie professionali	26
GRI 404 - Formazione e istruzione		
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	27
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti	27

GRI Standard	Informativa	Pagina/e
GRI 404 - Formazione e istruzione		
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono valutazione delle performance	25
GRI 405 - Diversità e pari opportunità		
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	33
405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne	36
GRI 406 - Non discriminazione		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	27
GRI 407 - Libertà di associazione e contrattazione collettiva		
407-1	Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	5
GRI 408 - Lavoro minorile		
408-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	5
GRI 409 - Lavoro forzato		
409-1	Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	5
GRI 410 - Pratiche per la sicurezza		
410-1	Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	27
GRI 412 - Comunità locali		
412-1	Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale	30, 31
412-2	Operazioni con rilevanti impatti sulle comunità locali	30, 31
GRI 414 - Valutazione sociale dei fornitori		
414-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri sociali	5
414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura	5
GRI 416 - Salute e sicurezza dei clienti		
416-1	Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza	35
416-2	Episodi di non conformità riguardanti gli impatti su salute e sicurezza	35
GRI 418 - Privacy dei clienti		
418-1	Denunce comprovate riguardanti la violazione della privacy dei clienti	35

Domande? Contattaci!

Telefono

+39 0131 780127

Email

info@lerta.it

Sito

www.lerta.it

Indirizzo

Strada Statale per Voghera, 93/5 – Tortona (AL)

